

厦门东海洋食品有限公司

2024 年环保隐患排查工作方案

一. 目的

为进一步加强环境保护生产监督管理工作，全面提升公司的环保管理水平，坚决遏制重大环保事故发生，切实落实各级负责人的环保生产责任，保障员工人身安全，确保环保生产“零事故”工作目标的实现，特制订本年度环保隐患排查工作方案。

二. 隐患排查治理指导思想

扎实开展事故隐患排查治理工作，稳步推进隐患排查治理“两化（标准化、数字化）”体系建设，做到隐患整改“六到位（措施、责任、资金、时限和预案、致因分析）”；按照“排查要认真，治理要彻底，成果要巩固，隐患要根除”总体要求，全面落实环保生产主体责任；通过深入开展隐患排查治理活动，进一步夯实公司环保生产基础工作，提高公司应急救援保障能力，有效遏制各类事故发生，实现公司全年生产经营安全运行。

三. 时间安排与实施范围

此次环保隐患排查专项行动从1月1日开始至12月31日结束。本方案适用于公司各单位及外来施工单位。

四. 组织机构

公司环保生产隐患排查治理工作领导小组负责组织各单位实施环保生产隐患排查治理工作，负责日常环保安全生产隐患排查治理、监督检查和考核工作：

五. 排查范围

开展以查思想、查管理制度、查安全培训、查防护用品使用情况、查现场隐患、查安全设施、查特种设备及危险源的管理、查应急预案及演练、查外协施工管理、查事故报告与处置、职场卫生和环境治理为中心的安全检查。

1. 查思想

查各单位领导和员工对环保安全生产的思想认识，是否把环保安全生产工作摆上议事日程，是否贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的思想。

2. 查管理、查制度、查法律法规执行情况

1) 查环保安全生产责任制执行情况。各部门在各自业务范围内是否对安全

生产负责；能否认真履行安全生产责任制，现场有无违章指挥；员工是否有违章操作和不安全行为。

2) 查环保安全检查制度，是否定期开展本部门安全检查，并有检查记录和查出问题整改单。

3) 查环保安全规章制度是否完善，包括制定的环保安全生产管理、考核、奖惩规定，现场作业、危险源、危险场所安全监控、安全规章制度的执行情况。

4) 危险作业审批程序是否完善。

5) 各项安全管理是否符合国家法律法规要求。

3. 安全教育、培训情况

1) 查员工环保安全教育培训制度落实情况。是否建立了员工环保安全教育培训制度，安全教育培训工作能否做到有计划、有落实、有考核、有档案。

2) 新员工入厂、员工转岗、临时上岗人员安全培训，车间每月、班组每周是否对员工进行安全教育培训，各工种的操作规程和岗位培训情况，以记录为准。

3) 查特种作业人员相应的培训计划和考核制度、特种作业人员持证上岗情况。

4. 检查现场隐患

1) 查生产场所环保安全防护装置、要害部位的现场安全管理情况。

2) 安全防护设施、栏杆、闸刀盖等是否齐全、有效；电气安全设施，如安全接地，避雷设备、防爆性能；车间和地坑内通风照明情况。

3) 电气室、使用情况；防火、防爆、防雷击、防中毒等防护措施；制度是否健全，安全检查监督是否到位，各种台账是否齐全。

5. 岗位安全检查

1) 检查现场作业人员劳动保护用品穿戴和正确使用情况。

2) 现场的文明生产和制度的执行情况，有无班前、班中饮酒、脱岗、睡岗、串岗现象。工作期间不准赤膊、敞衣、穿短裤、裙子、拖鞋、高跟鞋等。

3) 安全标志挂放要规范整洁，值班室、工具库维修工具和器具定置摆放，工作岗位做到清洁有序，通风、安全通道畅通。

4) 工作环境符合要求，检查设备的控制器、仪表、防护装置是否安全、可靠。

5) 查工作岗位是否存在其它安全隐患。

6. 特种设备管理情况

查压力容器、起重设备等安全运行情况；特种设备是否建立技术档案，并有完整的操作规程、安全管理制度和维修保养制度。

7. 危险源监控管理情况

是否建立了危险源管理制度，检查制度、应急预案、危险源档案是否齐全。

8. 隐患整改落实情况

1) 能否做到：有隐患整改措施，明确责任人，重大隐患的整改实施有计划、有控制、有记录。

2) 对查出的安全隐患，实行下发《隐患整改通知单》，经主管安全部门签署后发出，隐患所在单位、部门负责人签收并负责按要求期限整改，通知单要存档、备查。

9. 应急预案及演练情况

有无应急预案演练计划，并按应急预案定期演练，有演练记录、演练效果分析。

10. 外来施工单位安全管理情况

1) 生产单位是否将生产经营项目、场所、设备承包出租给不具备安全生产条件或相应资质的单位或个人公司。

2) 发包单位是否与承包方或租赁单位签订专门的安全生产管理协议，是否对其安全生产工作统一协调、监督、指导、查处事故隐患及时消除隐患。

3) 对锅炉、压力容器、起重设备等特种设备维修、安装时，外来施工单位是否具有安全资质，并到公司安全部门办理开工手续。

4) 发包单位是否对外来施工单位人员进行安全教育。

5) 外来施工单位进入施工现场，是否遵守公司有关安全生产管理规定。

11. 事故报告及处理

如发生事故，是否在规定时间内上报并按“四不放过”原则进行处理。

六. 排查方法

应采用综合检查、专业检查、季节性检查、节假日检查、日常检查等多种方式进行隐患排查工作，至少每月进行一次综合检查，确保“横向到边，纵向到底”，不留死角，不留漏洞。

8. 工作要求

(一) 提高认识，加强领导，扎实做好隐患排查治理工作。各部门一把手

要亲自挂帅，充分认识开展隐患排查治理的重要性、必要性，增强工作主动性和自觉性，切实把隐患排查治理作为全年安全生产工作的主线，精心组织，周密部署，全力以赴抓好这项工作。各单位负责人认真按照隐患排查治理方案要求切实负起责来，按照方案中的排查范围带领本部门员工认真开展隐患排查治理工作，制定整改计划，落实整改措施，限期整改到位，并及时向隐患排查整改领导小组办公室报送排查治理情况。

（二）层级结合，分步实施。建立隐患排查体系，分层次、分时间进行隐患排查，公司级隐患排查每周进行一次，车间级隐患排查每天进行一次，班组级隐患排查每班进行一次，随时查出，随时落实整改，杜绝班组能整改的推向车间，车间能整改的推向公司，从而杜绝隐患演变为事故。

（三）不留死角，加大奖惩。各单位结合本生产区域实际，确定关键岗位、关键工序、重点设备、重点设施，交接班时间、就餐时间杜绝岗位真空，重点操作岗位尤其要彻查，把隐患排查治理工作做深、做细、做实，不留死角、不留盲区、不留真空。对发现和排除重大隐患排查治理工作不力的单位加大惩罚力度，并对其单位负责人给予经济处罚、行政降级、直至撤职之处分。

（四）对发现的隐患各部门要立即下发隐患整改通知书，对整改情况要跟踪督导，及时总结、考核、通报。隐患整改要明确整改目标、方法和措施、费用和物资、机构及人员、时限和要求。对于短时间内不能整改的，要及时上报，并采取临时措施。

（五）宣传报道，扬优曝劣。充分利用《公司刊物》、公司墙报等阵地，全面宣传安全生产隐患排查治理活动的意义，宣传安全生产法律、法规、规章、规定等，尤其是对隐患排查治理活动中好的榜样、差的典型及时通报、曝光、弘扬正气，打击邪气，营造公司良好安全生产氛围，确保隐患排查治理活动持之以恒，健康良性开展下去。建立起安全生产的长效机制，层层落实安全生产责任，做到千斤重担人人挑，人人头上有指标，严防发生任何责任事故。